

Департамент профессионального образования Томской области
Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «СПК»

Г.Ф.Бенсон

2019 г.

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»
за 2018 год

Рассмотрено и одобрено
Педагогическим советом
11.04.2019



СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1 Общие сведения об образовательной организации	4
2 Система управления организацией	6
3. Организация образовательного процесса и качество подготовки	9
3.1 Учебно-методическое, информационное обеспечение образовательного процесса	13
3.2 Кадровое обеспечение образовательного процесса	13
3.3 Внеучебная работа	15
4. Материально-техническая база	19
Приложение А	22
Приложение Б	24
Приложение В	26
Приложение Г	28
Приложение Д	30
Приложение Е	33

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с приказом директора колледжа от 28.02.2019 №01-05/27 в марте-апреле 2019г. в колледже было проведено самообследование, которое осуществлялось на основании требований следующих документов:

- Пункта 3 части 2 статьи 29 ФЗ-273 «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью самообследования являлся анализ деятельности колледжа по установленным показателям ([Приложение А](#)).

Объектами оценки являются следующие системы:

- система управления колледжем;
- организация образовательного процесса, в том числе его учебно-методическое, информационное, кадровое обеспечение;
- материально-техническая база колледжа;
- результаты реализации Программы развития колледжа.

Для проведения самообследования была сформирована комиссия в составе:

- Г.Ф.Бенсон, директор, председатель комиссии.

Члены комиссии:

- Н.Н.Лазаренко, заместитель директора по учебно-производственной и организационной работе;
- Летаева Т.В. - заместитель директора по НУМР;
- И.Г.Исаева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Ю.В. Малышева, начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса;
- С.В.Корнева, начальник учебного отделения;
- О.Н.Терехова, начальник учебного отделения;
- Н.Б. Боярищева, главный бухгалтер;
- Степанова О.Ю..- начальник ИМЦ
- С.И. Бажина, начальник ОК;
- Яковлев Ю.В.- начальник ИВЦ;
- Соснина О.И. -делопроизводитель .

По результатам проведенного самообследования сделаны выводы, намечены пути по совершенствованию основных процессов. Материалы рассмотрены и обсуждены на заседании Педагогического совета.

Отчет размещен на сайте колледжа по адресу: www.spospk.ru.

1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж» (далее - Учреждение) является профессиональной образовательной организацией.

Учреждение создано на предприятии п/я 153 в 1959 году как филиал Сибирского вечернего техникума на основании приказа Министерства среднего машиностроения СССР от 08.07.1959 №357.

Учреждение переименовано:

из филиала Сибирского вечернего техникума в Томский вечерний политехникум;

из Томского вечернего политехникума в Томский промышленный техникум на основании приказа Министерства высшего и среднего специального образования СССР и Министерства среднего машиностроения СССР от 22.02.1978 №041;

из Томского промышленного техникума в Томский промышленный колледж на основании приказа Министерства Российской Федерации по атомной энергии от 25.05.1993 № 357 (Устав Томского промышленного колледжа, зарегистрированный постановлением Главы администрации города Северска № 981 от 10.06.1994);

из Томского промышленного колледжа в муниципальное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж» на основании постановления Главы Администрации города Северск от 26.07.1996 №1524 (Устав муниципального образовательного учреждения «Северский промышленный колледж», зарегистрированный Администрацией города Северска 17.10.1996 за №Ю-497);

из муниципального образовательного учреждения «Северский промышленный колледж» в муниципальное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» в соответствии с Уставом муниципального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж», зарегистрированным Инспекцией МНС России по ЗАТО Северск Томской области 28.02.2004 за ГРН 2047000348900.

В соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 05.08.2005 №1190-ра «О принятии муниципального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» в собственность Томской области» муниципальное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» передано в собственность Томской области.

В 2013 году на основании распоряжения Администрации Томской области от 29.04.2013 №358-ра «О реорганизации областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж», областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №10», областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №32»» областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» было реорганизовано в форме присоединения к нему областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №10» и областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №32»

Учредителем колледжа является Администрация Томской области, функции учредителя выполняет Департамент профессионального образования Томской области (сокращенное наименование - ДПО).

Колледж осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного Приказом Департамента профессионального образования Томской области от 10.11.2015

№426, и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ», другими законодательными актами Российской Федерации и Томской области.

Колледж имеет государственную аккредитацию (регистрационный №723 от 20.02.2015г., №0000007 серия 70А05) и лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального и дополнительного образования регистрационный номер 1713 серия 70Л01 № бланка 000727 от 08 февраля 2016 года, выданные Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.

2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В настоящее время ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» (далее по тексту - колледж) - многоуровневое многопрофильное учебное заведение, реализующее образовательные программы по очной, очно-заочной формам обучения.

Профессиональное образование (среднее профессиональное образование):

- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- программы подготовки специалистов среднего звена;
- профессиональное обучение;
- дополнительное образование:
- программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки);
- - программы дополнительного образования детей и взрослых.

В соответствии с Уставом основной целью деятельности колледжа является подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Программой развития колледжа на период с 2014г. по 2020г., стратегической целью которой является обеспечение специалистами и квалифицированными кадрами предприятий атомной отрасли, ЗАТО Северск и Томской области на основе использования имеющегося научно-образовательного потенциала колледжа.

Структуру управления колледжем администрация определяет и изменяет самостоятельно в соответствии с Уставом колледжа, руководствуясь необходимостью эффективного выполнения стоящих задач, решения вопросов перспективного развития и реальной социально-экономической ситуацией.

Непосредственное управление колледжем осуществляет директор. Основные направления деятельности колледжа курируют заместители директора и ведущие специалисты. Органами коллегиального управления учреждением являются Общее собрание (конференция) работников и представителей обучающихся колледжа, Управляющий совет и Педагогический совет.

Многие представители коллектива колледжа вовлечены в процесс управления через систему административно-общественного управления, которая включает в себя: Методический Совет; Совет классных руководителей, Совет профилактики правонарушений. Активно используется проектно-целевой подход, в соответствии с которым для решения важных задач, проектов создаются проектные группы (временные творческие коллективы).

Основополагающий документ, определяющий основные направления развития колледжа - Программа развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» на период 2018-2024 годы. Цель программы: создание в ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» уникальной системы многопрофильной подготовки специалистов, обладающих компетенциями для развития цифровой экономики в регионе.

Одной из главных задач администрации колледжа является совершенствование системы подготовки кадров, создание необходимых условий для выполнения требований ФГОС. Для решения этой задачи колледж активно участвует в реализации проектов и инициатив, реализуемых в Томской области:

- «Дорожная карта по подготовке квалифицированных кадров для промышленных предприятий Союза «МПО работодателей Томской области» (далее МПО) на 2017-2019 гг.» утвержденная соглашением между Союзом «МПО работодателей Томской области» и Департаментом профессионального образования Томской области, мероприятия которой направлены на повышение качества подготовки кадров и увеличение показателя трудоустройства для промышленных предприятий;

- «Дорожная карта по интеграции ресурсов образовательной среды и высокотехнологичного бизнес-сообщества Инновационного территориального кластера «Информацион-

ные технологии и электроника Томской области» для создания регионального сегмента национальной инновационной системы» на 2017-2019 гг., утверждённая соглашением между ИТ- кластером и Департаментом профессионального образования Томской области, мероприятия которой направлены на повышение качества подготовки кадров и увеличение показателя трудоустройства в промышленности и ИТ-отрасли;

- Региональная сетевая площадка для подготовки кадров для ИТ-кластера (в рамках ИНО-Томск) (далее - РСП). В состав созданной в 2018 году РСП входят 7 организаций СПО, ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет», организации дополнительного образования (МАОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи г. Томска», МАУДО Центр дополнительного образования «Планирование карьеры»), предприятия ИТ кластера - Ассоциация участников Инновационного территориального кластера «Информационные технологии и электроника Томской области» и ГАПОУ «Межрегиональный центр компетенций - Казанский техникум информационных технологий и связи»;

- Проект «Пилотная апробация проведения демонстрационного экзамена», проводимый Союзом WSR (далее - ДЭ). В 2018 году ОГБПОУ «СПК» в числе 20 профессиональных образовательных организаций Томской области принял участие в апробации ДЭ по 2 компетенциям. Практика участия в ДЭ позволила выявить слабые и сильные стороны в подготовке специалистов и стала отправной точкой для развития и модернизации программ основного и дополнительного образования;

- внедрение элементов бережливого производства в образовательные программы колледжа реализуется в рамках совместного проекта с АО «Сибирский химический комбинат» на базе учебно-производственного центра СХК. С 2018 года проводится обучающий практикум по основам Производственной системы ГК «Росатом» на «Фабрике процессов» АО «СХК» для студентов старших курсов и преподавателей ОГБПОУ «СПК»;

- чемпионатное движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия (WSR)) в которое вовлекаются студенты колледжа. Ежегодно увеличивается количество компетенций и участников;

- Всероссийская олимпиада профмастерства, где в 2016 и 2017 годах колледж стал региональной площадкой среди специальностей среднего профессионального образования по укрупненным группам специальностей: «Электро- и теплоэнергетика» и «Машиностроение». Победителями областных этапов олимпиады в течение 2-х лет являлись студенты Северского промышленного колледжа.

Документационное обеспечение управления колледжем обеспечивается локальными нормативными актами, Программой развития колледжа, комплексным ежегодным планом работы на учебный год, включающим планы всех структурных подразделений и направлений деятельности. Социально-трудовые отношения регулируются Коллективным договором, Положением об оплате труда работников колледжа, трудовыми договорами с работниками («эффективными контрактами»), Правилами внутреннего трудового распорядка, Положениями о структурных подразделениях и видах деятельности, должностными, распоряжениями учредителя, приказами и распоряжениями директора колледжа, другими нормативно-правовыми актами. Ежегодно происходит переработка и внесение изменений в действующие локальные акты с целью их актуализации.

В 2018 году продолжена работа по изменению организационной структуры, проведен анализ выполняемых трудовых функций.

Структурными подразделениями колледжа, обеспечивающими учебный процесс, являются библиотека, инновационно-методический центр, информационно-вычислительный центр, учебные отделения, учебно-производственные мастерские, отдел планирования и мониторинга учебного процесса, отделение формирования контингента и дополнительного образования.

Отделение формирования контингента и дополнительного образования в течение всего года обеспечивает выполнение государственного задания по контрольным цифрам приема

в колледж по программам базового образования, создает условия к обеспечению конкурса при приеме абитуриентов, что в итоге позволяет иметь более подготовленных и мотивированных к обучению студентов. Одна из задач – обеспечение приема на возмездной основе (ПДД) как по базовому, так и по программам дополнительного образования.

Ключевыми подразделениями колледжа являются учебные отделения, основная задача которых работа со студентами, организация и контроль учебных достижений обучающихся, обеспечение сохранности контингента.

Отдел планирования и мониторинга учебного процесса это центр, где проводится работа по планированию учебного процесса, контролю за распределением и выполнением учебных программ педагогическими работниками, формируется расписание занятий. Важное направление – подготовка различных видов отчетов, информации по мониторингу качества подготовки специалистов.

Библиотека обеспечивает информационными ресурсами все образовательные программы, проводит большую воспитательную работу. Важное направление – формирование и поддержание в актуальном состоянии библиотечного фонда.

Информационно-вычислительный центр обеспечивает работоспособность в колледже средств компьютерной и офисной техники, создает условия для использования информационных технологий, как в учебном процессе, так и в процессе управления. Все необходимые сведения о колледже представлены на официальном сайте колледжа, где в соответствии с требованиями Рособрнадзора, закона «Об образовании в РФ», других действующих законодательных актов размещена и постоянно обновляется информация обо всех направлениях деятельности, актуальная информация для абитуриентов, студентов, родителей обучающихся, партнеров колледжа, а также информация о хозяйственно-финансовой деятельности. В целях повышения информативности и привлекательности сайта колледжа в 2018 году проведены изменения в структуре, содержании и оформлении сайта колледжа. Структура приведена в соответствии с требованиями Министерства просвещения РФ. На сайте размещаются ежегодные отчеты по результатам самообследования. Этим обеспечивается открытость, гласность, доступность информации для всех заинтересованных сторон.

Учебно-производственные мастерские – структурное подразделение колледжа. Главная задача – обеспечение возможности в полном объеме реализовывать требования ФГОС в части практико-ориентированности образовательных программ. На базе мастерских реализуются как программы базового образования, так и программы дополнительного профессионального образования: повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ

Колледж осуществляет образовательную деятельность по программам Профессионального образования: среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена). Реализуются программы Дополнительного образования: дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования, а так же программы профессионального обучения.

В 2018 году колледж успешно прошел лицензирование четырех новых образовательных программ в соответствии с ФГОС ТОП-50.

Номенклатура образовательных программ представлена в таблицах 1, 2.

Таблица 1 - Номенклатура образовательных программ подготовки специалистов среднего звена

Коды специальностей	Наименования укрупненных групп специальностей. Наименования специальностей
ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	
09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА
09.02.03	Программирование в компьютерных системах
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)
09.02.07*	Информационные системы и программирование
13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
13.02.01	Тепловые электрические станции
13.02.03	Электрические станции, сети и системы
15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
15.02.12*	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ
19.02.10	Технология продукции общественного питания
НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	
38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
38.02.04	Коммерция (по отраслям)
40.00.00	ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
40.02.01	Право и организация социального обеспечения
43.00.00	СЕРВИС И ТУРИЗМ
43.02.15*	Поварское и кондитерское дело
ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	
44.00.00	ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ
44.02.01	Дошкольное образование

Таблица 2 - Номенклатура образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Коды профессий	Наименования укрупненных групп профессий. Наименования профессий
ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	
13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ
15.01.30	Слесарь
15.01.35*	Мастер слесарных работ
29.00.00	ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
29.01.07	Портной

*специальности из списка ТОП-50.

Образовательный процесс в колледже ведется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в соответствии с требованиями действующих Федеральных государственных образовательных стандартов.

Структура подготовки специалистов в колледже определяется исходя из информации о состоянии рынка труда в городе и регионе, востребованности выпускников, отзывов и информации председателей Г(И)А из числа руководителей предприятий в строгом соответствии с государственным заданием (контрольными цифрами приема).

Прием студентов на обучение производится за счет средств субсидии на выполнение государственного задания в соответствии с контрольными цифрами, устанавливаемыми Администрацией Томской области, также за счет средств физических и (или) юридических лиц. Приём в 2018 г. составил 285 человек по очной форме обучения и 20 человек по очно-заочной форме ([Приложение Б](#)). Прием осуществляется на базе основного общего, среднего общего и начального профессионального образования.

Учитывая многолетний положительный опыт подготовки кадров на основании заказа администрации ЗАТО Северск по специальности «Дошкольное образование» (очно-заочная форма обучения), в 2018 году впервые осуществлен прием студентов на очную форму обучения по этой специальности за счет средств обучающихся. В соответствии с контрольными цифрами приема принято для обучения три группы по специальностям, входящим в список ТОП-50: Поварское и кондитерское дело, Информационные системы и программирование, Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям).

Зачисление в колледж проводится на общедоступной основе в соответствии с Правилами приема в колледж.

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и графиком учебного процесса колледжа, которые утверждаются директором колледжа. График предусматривает зимнюю сессию, летнюю сессию и каникулы продолжительностью две недели зимой и не менее 8 недель летом. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 30 июня. Расписание занятий составляется на каждый семестр. Расписание обеспечивает плановую нагрузку в соответствии с действующими нормативами, утверждается директором.

В соответствии с требованиями ФГОС специальностей и профессий образовательные программы практико-ориентированы, что обеспечивается выполнением практических и лабораторных работ в процессе теоретического обучения и организацией и прохождением различных видов практик.

Контингент студентов на 01.03.2019 составил 783 чел. Перечень специальностей и профессий по которым осуществлялся учебный процесс в 2019 году представлен в табли-

це.

Таблица 3 - перечень специальностей и профессий по которым организован учебный процесс

Специальность, профессия
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
29.01.07 Портной
15.01.30 Слесарь
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)
09.02.07 Информационные системы и программирование
13.02.01 Тепловые электрические станции
13.02.03 Электрические станции, сети и системы
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
19.02.10 Технология продукции общественного питания
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
09.02.03 Программирование в компьютерных системах
38.02.04 Коммерция (по отраслям)
43.02.15 Поварское и кондитерское дело
44.02.01 Дошкольное образование

Учебные практики организованы в учебных мастерских и лабораториях колледжа. Производственные практики студенты проходят на предприятиях, организациях и учреждениях города и области. Практики организованы на основе договоров. При определении мест практик обеспечивается возможность выполнения требования образовательных стандартов и программ с точки зрения возможности формирования у будущих специалистов профессиональных компетенций.

Продолжается работа с такими предприятиями, как: АО «СХК», АО «Томская генерация», АО «ОДЦ УГР», ООО «Сиб Регион Пром Сервис», НТП ООО «ВАБ-70», ООО «ТНХК», ООО «ТЭСС Сибирь», ООО «Электросети», АО «Горэлектросети», ООО «Шелковая нить», АО «Северскводоканал», а так же со многими индивидуальными предпринимателями. Поддерживается тесная связь с дошкольными образовательными организациями.

Активизировалась работа по расширению контактов с предприятиями – партнерами колледжа. Заключены новые договоры с предприятиями: АО «Гринатом», АО «Томск РТС», Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Агенство развития предпринимательства-Северск», ООО «ГеоСпайс», ПАО «ТРК», ООО «Ноябрьскэнергогаз», ООО «Арт-Блеск», ООО «Томскэнергосервис», ООО «Мастер», ООО «Гермес», УФССП России по Томской области, ООО «Прибор-сервис», ООО УК «Техсервис».

Важным условием в организации производственных практик студентов, является согласование с каждым учреждением, организацией конкретных условий и содержания практики, своевременной подготовки писем, актуализации содержания программ, оформлении направлений. В процессе практик обеспечивается контроль за выполнением условий договоров, в том числе по выполнению программы практики. По итогам учебного года заведующие кафедрами представляют отчеты по результатам организации практик по специальностям, даются предложения по улучшению организации и содержания практик. Эти предложения учитываются при планировании работы на новый учебный год.

Государственная итоговая аттестация 2018г. по различным специальностям и профессиям осуществлялась в следующих формах:

- по программам подготовки квалифицированных рабочих - выполнение выпускной квалификационной работы (письменная экзаменационная работа и выпускная практическая квалификационная работа);

по программам подготовки специалистов среднего звена - выполнение выпускной квалификационной работы (дипломная работа, дипломный проект).

Ежегодно утверждаемые программы проведения государственной итоговой аттестации соответствуют нормативным документам. В соответствии с требованиями законодательства студенты знакомятся с их содержанием за 6 месяцев до ИГА. Программы ИГА размещаются на сайте колледжа.

В 2018 году переработан нормативный документ по организации итоговой государственной аттестации выпускников с учетом требований законодательства.

Осуществляется общее руководство подготовкой и проведением итоговой государственной аттестацией: проведено согласование председателей ГАК с Департаментом профессионального образования ТО, изданы приказы о составе Государственной аттестационной комиссии (далее ГАК), организована работа ГЭК. Темы ВКР в целом соответствовали требованиям, предъявляемым ФГОС в части соответствия тем одной или нескольким профессиональным компетенциям. По результатам защиты дипломных работ имеются отчеты председателей ГЭК.

Колледж принял участие в пилотном проекте по проведению итоговой государственной аттестации студентов в форме Демонстрационного экзамена.

Студенты специальностей Технология продукции общественного питания (5 человек) и Прикладная информатика в экономике (6 человек) принимали участие. Этому предшествовала большая организационная и подготовительная работа. Полученные результаты позволили выявить слабые звенья в подготовке, учесть эту информацию при разработке планов работы.

В целом ГИА в колледже организуется в строгом соответствии с нормативными документами, разработанными локальными актами, проходит на хорошем техническом и методическом уровне, что подтверждается результатами работы государственных экзаменационных комиссий и отражено в отчетах председателей ГЭК.

Результаты ГИА 2018 г.: не прошедших ГИА - 0 человек, качественная успеваемость составила 91% ([Приложение В](#)).

Реализуется возможность для студентов колледжа одновременно с освоением основной образовательной программы среднего профессионального образования, пройти обучение по одной из рабочих профессий. Это повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

Данные по присвоению разрядов по рабочим профессиям выпускникам, обучавшимся по программам подготовки специалистов среднего звена, приведены в таблице 4

Таблица 4 – данные по разрядам по рабочим профессиям, присвоенным студентам программ подготовки специалистов среднего звена

Специальность	Группа	Рабочая профессия	разряд 3	разряд 4	разряд 5
Тепловые электрические станции	Д054	13577 «Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина)»	9 человек	-	-
		18559 «Слесарь-ремонтник»	2 человека	11 человек	

Технология продукции общественного питания	Д074	16675 «Повар»	-	-	7 человек
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	Д044	18559 «Слесарь-ремонтник»	14 человек	5 человек	-
Электрические станции, сети и системы	Д024	19848 «Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций»	12 человек	9 человек	-

3.1 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

По всем специальностям и профессиям в колледже созданы основные профессиональные программы в соответствии с требованиями ФГОС. Активно идёт процесс актуализации фондов оценочных средств по всем реализуемым специальностям и профессиям. Основной методической темой было обеспечение качества выполнения государственного задания и повышение эффективности деятельности колледжа (с учетом показателей деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования), реализация Программы развития колледжа.

Все дисциплины и профессиональные модули, включенные в учебные планы специальностей, обеспечены литературой согласно нормативам, предъявляемым к учебным заведениям среднего профессионального образования. Общий фонд библиотеки составляет 14997 экземпляра учебной, научной, справочной, нормативно-технической и другой литературы. Для читателей библиотеки созданы рабочие места обеспеченные компьютерами, подключенные к сети Интернет. Пользователи библиотеки получили доступ к обучающим программам, офисным, математическим и инженерным пакетам, электронным и сетевым учебникам, справочно-информационным системам, размещенным в сети учебного комплекса.

В библиотеке имеется читальный зал на 15 посадочных мест.

Знакомство читателей с фондом осуществляется через традиционные и электронный каталоги, через виртуальные тематические выставки и открытые просмотры литературы. В библиотеке колледжа проводится большая воспитательная и просветительская работа.

3.2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Общая численность работников образовательного учреждения на 01.03.2019 г. составляет 143 человек. Общая численность педагогических кадров образовательного учреждения составляет 58 человек (в т.ч. 3 совместителя).

Из них:

- имеют ученую степень 3 чел.
- имеют высшую категорию 32 чел.
- первую категорию 8 чел.
- вторую категорию 0 чел.

- Заслуженный учитель РФ	2 чел.
- Почётные работники СПО	3 чел.
- Почётные работники НПО	1 чел.
- Почётные работники ОО	1 чел.
- Отличники народного образования	1 чел.
- Отличники ПТО РФ	1 чел.
- Победители конкурса Губернатора Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	20 чел.
За заслуги в сфере образования Томской области	5 чел.

Большое число преподавателей имеют отраслевой нагрудный знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

По всем блокам дисциплин работают преподаватели, имеющие высокий уровень квалификации, в большей части имеющие опыт производственной работы. Практикуется привлечение специалистов профильных предприятий для проведения занятий по отдельным специальным дисциплинам, руководству дипломным проектированием.

Большое внимание уделяется обучению и повышению квалификации персонала. Планирование этой деятельности осуществляется ежегодно, исходя из потребностей колледжа, и находит отражение в индивидуальных планах преподавателей. Это необходимо для обеспечения должного качества образовательных услуг.

Для эффективной организации процесса обучения в колледже создана система повышения квалификации персонала, которая включает:

Формирование квалификационных требований ко всем категориям сотрудников в соответствии с должностными инструкциями. Выделены основные группы: педагоги (в том числе начинающие), административно-управленческий персонал, секретари, работники бухгалтерии, работники библиотеки, программисты.

Определение целей, задач и форм повышения квалификации, в том числе в форме стажировок.

Выявление потребностей и поиск актуальных программ обучения.

Поиск возможностей для прохождения преподавателями стажировок в организациях города и области, обучения на курсах повышения квалификации, включая стажировки.

Анализ, обобщение результатов обучения.

Результатами повышения квалификации сотрудников работников является повышение качества подготовки и проведения занятий для студентов, участие в разного уровня мероприятиях, квалификационные категории педагогических работников.

В настоящий момент основными формами повышения квалификации являются как внешние мероприятия в соответствии с планом повышения квалификации ОГБУДПО «РЦО», так и внутренние мероприятия: семинары, школы педагогического мастерства и начинающего педагога, на которых рассматриваются вопросы организации и обеспечения качества образовательного процесса.

Преподаватели и администрация колледжа активно участвуют в конференциях, семинарах, которые проводятся в профессиональных образовательных организациях Томска, а также в региональных и международных конференциях. Такое участие – одна из форм изучения передового педагогического опыта, что учитывается при аттестации преподавателей. Информация об участии преподавателей СПК в данных мероприятиях представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Участие преподавателей в научно-практических конференциях, конкурсах, публикации педагогических материалов в теоретических и научно-практических журналах, издание методических материалов (кол-во участников)

Название и уровень мероприятия	2018
Региональные конференции, семинары	4
Межрегиональный фестиваль	1
Всероссийские конференции и конкурсы	2
Международный конкурс	1
Издание методических пособий	10
Публикации	2
Профессиональные конкурсы	7

Для повышения качества образования и организации самостоятельной работы студентов преподавателями разрабатываются и активно внедряются в учебный процесс учебные и учебно-методические пособия, которые имеют как внутреннюю, так и внешнюю рецензии.

Большая роль в вопросе повышения квалификации отводится кафедрам и цикловым комиссиям, где обсуждаются итоги стажировок преподавателей, проводится анализ открытых уроков, посещенных занятий. Опыт работы методических объединений представляется в период проведения Открытых недель и декад, во время которых происходит обмен опытом работы.

Стало традицией выносить актуальные вопросы повышения квалификации на заседания методических советов, педсоветов. В первую очередь это проблемы внедрения новых педагогических технологий и методов обучения, изучение опыта коллег. Практикуются творческие отчеты кафедр, цикловых комиссий, преподавателей. Педагогические советы посвящаются наиболее актуальным вопросам образовательной деятельности и зачастую носят обучающий характер: методика и организация проектно-исследовательской работы студентов 1 курса, развитие электронного обучения, программа развития колледжа, антикоррупционное поведение педагога. Важно, что материалы обобщаются, с ними могут ознакомиться все желающие.

В рамках Школы педагогического мастерства осуществляет свою деятельность Школа начинающего педагога, программа которой направлена на адаптацию и педагогическое становление вновь принятых педагогов. Для начинающих преподавателей созданы пособия "Введение в педагогическую деятельность", "Классификация методов обучения", "Анализ урока как форма повышения квалификации преподавателя". Основные нормативные документы и материалы размещены на сайте колледжа, что обеспечивает доступ к ним всех желающих.

Сводные данные о повышении квалификации персонала приведены в Приложении Г.

3.3 ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Социально-бытовые условия, воспитательная работа

В колледже сложилась достаточно эффективная система воспитательной работы, в основе которой системный, личностно-ориентированный, деятельностный подход к построению воспитательного процесса. Процесс социализации личности студента реализуется через следующие основные направления воспитательной работы: гражданско-патриотическое; профессиональное; духовно-нравственное, формирование общей культуры; экологическое; правовое; воспитание навыков самоуправления; физкультурно-оздоровительное. По каждому направлению ежегодно разрабатывается план мероприятий.

В колледже реализуется 6 целевых воспитательных программ по: гражданско-

патриотическому воспитанию, профилактике наркомании и других вредных зависимостей, духовно-нравственному воспитанию, управлению процессом адаптации студентов, формированию здоровьесберегающей среды в колледже, экологическому воспитанию.

В 2018 году работало 9 клубов, творческих кружков и спортивных секций, количество студентов, занятых в кружках, объединениях, секциях около 35%.

- количество студентов, участвующих в работе студенческого органа самоуправления (студенческий совет), - 38 человек, существует преемственность в работе студенческого совета, поддерживаются традиции, не снижается активность студентов, несмотря на то, что ежегодно состав совета обновляется;

- в колледже развито волонтерское движение, в среднем ежегодно 44 человека активно работают в качестве волонтеров;

- выпускается студенческая газета «Планета СПК»;

- студенты колледжа активно работали в студенческих отрядах: педагогическом отряде «Ювента», городском стройотряде, народной дружине. Всего в движении участвовало около 50 студентов. Колледж получил Благодарственные письма от Управления по молодежной и семейной политике Администрации ЗАТО Северск за значительный вклад в развитие студенческих отрядов.

- 2018 году студенты колледжа работали в составе местной общественной организации «Народная дружина ЗАТО Северск», 3 студента получили удостоверения дружинника.

Количество внешних мероприятий, в которых колледж принял участие в 2018 году, не ниже муниципального уровня – 94, в т.ч. международных – 4, всероссийских – 8, региональных и областных – 40, муниципальных – 42. Творческих конкурсов – 47, спортивных соревнований – 7, военно-спортивных соревнований – 5, профилактических – 6, студенческого самоуправления – 5, акций – 24. Количество полученных наград – 52. Внутриколледжных мероприятий – 41.

Количество внешних мероприятий, проведенных на базе колледжа, – 7, количество внешних участников, принявших участие в мероприятиях – 486.

Именных стипендиатов – 20 чел., в т.ч. стипендия Правительства РФ – 4, стипендия городского округа ЗАТО Северск – 5, стипендия АО «СХК» – 5, стипендия профсоюза (РПРАЭП) – 6.

4 студента стали Лауреатами премии Томской области в сфере науки, образования, культуры и здравоохранения.

3 студента получили премию Главы Администрации ЗАТО Северск за выдающиеся достижения в области молодежной политики.

В 2018г. студенты колледжа активно принимали участие в международных, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.

В отборочных этапах Регионального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WSR). приняли участие 46 студентов, из них 2 человека стали призерами регионального чемпионата.

5. Социальная поддержка студентов

Все студенты-сироты и студенты, оставшиеся без попечения родителей, зачисляются на полное государственное обеспечение.

Студенты-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обеспечиваются:

- ежегодным пособием на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере 3-х месячной стипендии;

- ежемесячно - социальной стипендией, размер которой увеличивается на 50% по сравнению с академической стипендией;

- каждые две недели - денежным пособием на приобретение продуктов питания;

- два раза в год (по результатам аттестации) - предметами личной гигиены;

- ежегодно (по результатам аттестации) - одеждой, обувью и мягким инвентарем;

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обеспечиваются путевка-

ми в ДОЛ на летний период (при необходимости).

Выпускники из числа студентов, находящихся на полном государственном обеспечении, по окончании учебного заведения получают единовременное денежное пособие в размере 2-х кратного прожиточного минимума и компенсацию при выпуске.

Социальная поддержка студентов из малообеспеченных семей осуществляется в виде выплаты социальной стипендии (основание - справка из ЦСПН города, подтверждающая право назначения), особо нуждающимся выделяется материальная помощь за счет стипендиального фонда (выплата производится по заявлению студента с приложением подтверждающих документов и ходатайства классного руководителя).

В 2018г. материальную помощь получили 11 студентов, социальную стипендию - 135 студентов.

Медицинское обслуживание студентов колледжа осуществляется через организацию ежегодных медицинских осмотров и лечение в поликлинике ФГБУЗ КБ №81 ФМБА России, в колледже оборудован медицинский кабинет, работает врач от ФГБУЗ КБ №81 ФМБА России. Студенты колледжа питаются в столовой и буфете.

Студенты колледжа принимают активное участие в подготовке и проведении разнообразных внеучебных мероприятий:

Мероприятия	Кол-во студентов	Кол-во конкурсов	Результат
международные конкурсы	27	4	Диплом за 1 место
всероссийские конкурсы	323	8	16 призовых мест 2 благодарственных письма
региональные проекты и областные проекты	217	40	18 призовых места, 34 благодарственных письма
городские мероприятия	647	42	17 призовых мест 76 благодарственных письма
Всего	1214	94	
внутриколледжные мероприятия	1692	41	
Всего за календарный год	2906	135	52 призовых места , 112 благодарственных писем

Общественное признание

В 2018 году коллектив колледжа за результаты работы, организацию участия педагогических работников и студентов в акциях, проектах, программах получили Благодарственные письма от:

- Департамента профессионального образования ТО;
- Главы Администрации ЗАТО Северск;
- Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск;
- АО «Сибирский химический комбинат»;
- Регионального координационного центра Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia);
- ОГАУ «КЦСОН ЗАТО Северск»;
- МАУ ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования»;
- ТОБО Фонд «Сибирь-СПИД-Помощь»;
- ОГБУДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций»;
- ТРОО «ПРО Здоровье»;
- ОГБОУ Кадетская школа-интернат «Северский кадетский корпус»;
- Управления образования ЗАТО Северск;
- Региональной общественной организации ТО «Военно-патриотический клуб «При-

зЫВ»);

- ФГКУ «Специальное управление ФПС№8 МЧС России»;
- От творческого объединения «Креативные мамочки и их детки».

Информационная открытость

В 2018 году информация о событиях, происходящих в СПК, размещалась в СМИ, социальных сетях, на электронном табло, на сайтах ДПО, Администрации ЗАТО Северск, ОГБПОУ «СПК»:

1. Сайт Департамента профессионального образования ТО – 18;
2. Сайт Администрации ЗАТО Северск – 11;
3. Городской сайт Vseverske.info – 83;
4. Городское электронное информационное табло – 1;
5. МП СМИ ИА «Радио Северска» - 12 (в том числе 3 тематические программы по 30 минут);
6. ООО «Северская телекомпания» - 10;
7. Журнал «Реальный сектор» - 1;
8. Газета АО «СХК» «Новое время» - 2;
9. Программа «Сороковочка» на канале «Томское время» - 2;
10. Городской еженедельник «Диалог» - 1;
11. Сетевое издание zato-govorim.ru – 10;
12. Сайт СПК – 234;

Кроме того, вся текущая информация дублировалась в социальных сетях – facebook.com, vkontakte.ru.

4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Учебно-лабораторная база СПК включает в себя 2 учебных 3-х этажных корпуса, спортивный комплекс, включающий 2 спортивных зала, тренажерный зал, отдельный 2-х этажный корпус учебно-производственных мастерских:

учебный корпус по ул. Крупской, 17 – 4012,33 кв.м.;

учебный корпус по ул. Строителей, 25 – 4677,50 кв.м.;

учебные мастерские по ул. Строителей, 25 – 1679,1 кв.м.;

спортивный зал по ул. Строителей, 25 – 1046,60 кв.м.

Материально-техническая база колледжа соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов специальностей. В колледже имеется 58 учебных кабинетов, 8 лабораторий, 6 компьютерных классов. Общее количество компьютеров, задействованных в учебном процессе и управлении, составляет 217 единиц. Авторизованный доступ к информационным системам и телекоммуникационным сетям, к внутренней сети студентов, сотрудников и преподавательского состава осуществляется посредством кабельного и беспроводного (Wi-Fi) подключения во всех учебных зданиях колледжа. Общее количество компьютеров, к которым имеют доступ студенты: с выходом в Интернет - 90, количество ЭБС - 1, собственных электронных образовательных ресурсов - 1, сторонних электронных и информационных ресурсов - 5, количество баз данных электронного каталога - 2. В учебном процессе используются интерактивные доски, переносные мультимедийные проекторы. Наиболее затратными в оборудовании являются кабинеты и лаборатории технических специальностей.

В летний период проведен ремонт в корпусе № 2, отремонтирована аудитория в которой создана современная лаборатория – трансформер для подготовки кадров для сферы ИТ. Проведен ремонт двух помещений в учебно-производственных мастерских. В них созданы современная слесарная мастерская и мастерская по компетенции «Электромонтаж», оборудование которой приборами и материалами обеспечило АО СХК и ГК ТВЭЛЛ.

Проведена большая работа по усилению системы безопасности: дополнена система видеонаблюдения в главном корпусе, выполнен проект по ограждению главного корпуса.

Проведен выборочный косметический ремонт в корпусе спортивного зала (Строителей 25/3).

Оборудование кабинетов и лабораторий находится в рабочем состоянии, регулярно проводится планово-профилактический ремонт. Практически все оборудование лабораторий и мастерских требует модернизации и обновления. Проблема обучения студентов с помощью современного оборудования решается через договора о сотрудничестве с ведущими предприятиями города, в лабораториях которых проводятся экскурсии, с целью изучения современного оборудования и технологических процессов.

База учебно-производственных мастерских (9 мастерских) позволяет в полном объеме обеспечивать требования ФГОС специальностей, проведение учебных практик по техническим специальностям и профессиям. Реализуются программы дополнительного профессионального образования.

На базе учебно-производственных мастерских в 2018 году прошли Конкурсы профессионального мастерства по профессии слесарь, токарь, электромонтер. Результаты этих конкурсов учтены при проведении квалификационных экзаменов студентов колледжа и при принятии решений по присвоению разряда по рабочей профессии.

Традиционно в учебных мастерских колледжа проводятся конкурсы профмастерства среди работников АО «Сибирский химический комбинат» по направлению Охрана труда, электромонтаж. Третий год на базе мастерских и лабораторий колледжа прошел конкурс «Лучший по профессии» среди организаций города АО «Горэлектросети», ООО «Электросети». Наряду с работниками этих организаций в конкурсе принимали участие студенты колледжа. В результате почетное 4 место занял студент группы Д025.

Совместно с АО СХК завершена работа по созданию мастерской по компетенции

«Электромонтаж», которая оснащена в соответствии с требованиями WorldSkills Russia, планируется создание отраслевого центра компетенций Росатома. На базе этой мастерской весной 2018 года прошел отборочный этап дивизионального конкурса ГК ТВЭЛЛ среди работников отраслевых предприятий по компетенции «Электромонтаж». На базе этой мастерской проходит подготовка студентов к участию в конкурсе WorldSkills Russia. В подготовке студентов принимают участие сотрудники АО СХК. По результатам регионального этапа студент группы Д025 Муранов Григорий занял 2-е место по компетенции «Электромонтаж».

Результаты финансово-хозяйственной деятельности приведены в [Приложении Ж](#).

Выводы по результатам проведенного анализа

1. Проведена подготовительная работа и получена лицензия по 3 специальностям и 1 профессии из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ФГОС ТОП-50).

2. Наметилась положительная тенденция по выходу в региональное пространство. Активизировалась работа по реализации проектов регионального и Федерального уровней, участие в проектах. Увеличилось число предприятий и организаций с которыми заключены договоры, на которых проходят производственные практики студентов.

3. Увеличилось общее количество участников WSR, предметных олимпиад, олимпиад (конкурсов) профессионального мастерства.

4. В соответствии с требованиями надзорных органов и ситуации продолжена работа по усилению системы комплексной безопасности: видеонаблюдения, выполнено ограждение территории. Заключен договор с охранным предприятием для обеспечения сохранности материальных ценностей и безопасности. Постоянно перерабатывается и актуализируется документация по системе защищенности объектов.

5. В колледже сложилась достаточно эффективная система воспитательной работы, в основе которой системный, личностно-ориентированный, деятельностный подход к построению воспитательного процесса

Проблемы, выявленные в процессе самообследования

1. Кадровое обеспечение – имеет место отток кадров, не достаточно пополнение молодыми специалистами, перегрузка штатных преподавателей, повышение среднего возраста коллектива, отсутствие системного подхода к развитию персонала.

2. Низкое качество набора абитуриентов, практически отсутствие конкурса на ряд специальностей, как следствие – проблема сохранности контингента.

3. Устаревшая материальная база, требуется обновление информационного и программного обеспечения.

4. Слабое развитие системы дополнительного образования, не развитость спектра реализуемых программ.

5. Низкий уровень мотивации педагогических работников в качестве работы.

Задачи на новый период

1. Оснащение образовательных программы ТОП-50, приведение ресурсов в соответствие с требованиями стандартов.

2. Организация работы по внедрению электронного обучения.

3. Усиление кадрового состава педагогов, совершенствование системы развития компетенций персонала.

4. Совершенствование системы профориентационной работы.

5. Реализация мероприятий по адаптации ОУ в соответствии с законодательством (для лиц с ОВЗ).

6. Повышение качества подготовки специалистов, в том числе через участие в конкурсах, олимпиадах, в т.ч. WSR

7. Расширение спектра и видов программ ДПО, в том числе для разновозрастных групп населения.
8. Переработка показателей для оценки эффективности работы педагогов.
9. Активизация работы по созданию привлекательного имиджа колледжа, повышение ее эффективности.
10. Расширение взаимодействия с предприятиями и организациями ТО с целью возможности трудоустройства выпускников и проведения практик. Внедрение системы обучения по договорам целевого обучения.

Показатели деятельности, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Кол-во на 01.03.19г.	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	73	человек
1.1.1	По очной форме обучения	73	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	-	человек
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	710	человек
1.2.1	По очной форме обучения	648	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	62	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	-	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	18	единиц
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	264	человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	6/1%	человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	140/90,3%	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	-	человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	226/31%	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	55/44,7%	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	50/90,9%	человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	39/70,9%	человек/%
1.11.1	Высшая	31/79,5%	человек/%
1.11.2	Первая	8/20,5%	человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/ профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	49/89%	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	-	человек/%
2.	Финансово-экономическая деятельность	на 01.01.2019г.	

№ п/п	Показатели	Кол-во на 01.03.19г.	Единица измерения
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	85647,4	тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1557,22	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	166,58	тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	98,9	%

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

КОД	Наименование специальности	Базовое образование поступающих	Форма обучения	План приема	Количество поданных заявлений	Результаты приема обучающихся за счет		Средний балл документа об образовании (прием на бюджет)
						Бюджета субъекта РФ	Средств физических или юридических лиц	
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА								
13.02.03	Электрические станции, сети и системы	основное общее образование	очная	25	40	25	0	3,6
15.02.12	Монтаж технического обслуживания и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	основное общее образование	очная	25	49	25	14	3,8
09.02.07	Информационные системы и программирование	основное общее образование	очная	25	72	25	37	3,9
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	среднее (полное) общее образование	очная	25	33	25	2	3,5
43.02.15	Поварское и кондитерское дело	основное общее образование	очная	25	80	25	26	3,9
44.02.01	Дошкольное образование	основное общее образование	очная	25	29	0	19	3,6
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	основное общее образование	очная	25	19	0	16	3,6
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	среднее (полное) общее образование	очная	15	16	0	15	3,6
44.02.01	Дошкольное образование	среднее (полное) общее образование	очно-заочная	25	25	0	20	3,9
ИТОГО				215	363	125	149	

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ									
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	основное образование	общее образование	очная	25	36	25	6	3,4
	ИТОГО				25	36	25	6	

Информация о приеме в ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» в 2018 году

ИТОГО ПО ОГБПОУ «СПК»

План приема Бюджет/платно	Факт приема на бюджет/платно
150/90	150/155

Справка о выпуске студентов в ОГБПОУ «СПК» за 2018 год

1. Количество студентов выпускного курса, из них:

Специальность/профессия	Кол-во выпускников по бюджету	Кол-во выпускников по внебюджету	Кол-во студентов, не допущенных к ИГА	Качественная успеваемость ИГА		
				«5»	«4»	«3»
по программам среднего профессионального образования						
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	21	-		11	8	2
19.02.10 Технология производства общественного питания	8	-		7	-	1
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	23	2		10	10	5
13.02.01 Тепловые электрические станции	22	-		12	8	2
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	19	-		11	7	1
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	16	1		12	4	1
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	-	13		6	6	1
44.02.01 Дошкольное образование	26	4		18	10	2
Итого, чел.	135	20		87	53	15
Всего выпускников, допущенных к ИГА	155			56%	34%	10%
Общее качество ИГА				90%		
по программам профессиональной подготовки						
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15	1		4	12	-
Итого, чел.	15	1		4	12	-
Всего выпускников, допущенных к ИГА	16			25%	75%	-
Общее качество ИГА				100%		

2. Количество выпускников, получивших документы об образовании:

Дипломы, всего		в том числе	
		дипломы с отличием	дипломы без отличия
Гос задание	150	27	123
ПДД	21	-	21
Итого	171	27	144
		16%	84%

Анализ качества дипломов выпускников

Из них по специальностям:

дипломы с отличием:

гр. Д024 «Электрические станции, сети и системы» 2 чел.

гр. Д054 «Тепловые электрические станции» 2 чел.

гр. Д074 «Технология продукции общественного питания» 2 чел.

гр. Д094 «Прикладная информатика (по отраслям)» 1 чел.

гр. Д125 «Коммерция (по отраслям)» 4 чел.

гр. В115 «Дошкольное образование» 15 чел.

Из них по рабочим профессиям:

дипломы с отличием:

гр. ДН025 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» 1 чел.

№	Программы повышения квалификации	Количество человек
1	Круги сообщества как технология преодоления групповых конфликтов в деятельности школьных служб примирения	1
2	Сетевые технологии и информационная безопасность в образовательной организации	4
3	ПРОФПЕРЕПОДГОТОВКА «Педагогика профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	1
4	Преподаватели-организаторы ОБЖ	1
5	Компьютерная графика: система автоматизированного проектирования Auto CAD	2
6	Возможности электронного и онлайн-обучения	5
7	Электронные образовательные ресурсы как средство реализации ФГОС СПО	1
8	Особенности движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»	1
9	Методика подготовки к участию в чемпионатах	4
10	Проектирование современных образовательных технологий при обучении русскому языку, литературе и культуре речи.	1
11	Просветительская деятельность педагога-психолога и деятельность по профилактике профессионального выгорания	1
12	Организация самостоятельной и внеаудиторной самостоятельной работы студентов ПОО	1
13	Особенности движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)»	1
14	Промежуточная аттестация в формате демонстрационного экзамена по методике WSR по специальностям «Дошкольное образование», «Преподавание в начальных классах»	3
15	Технология АМО как средство организации образовательного процесса	2
16	Практика и методика подготовки кадров по профессии (специальности) «Графический дизайнер» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Графический дизайн»	1
17	Методика организации и проведения демонстрационного экзамена	2
18	Практика и методика подготовки кадров по профессиям (специальностям) «Программист», «Специалист по информационным ресурсам», «Специалист по информационным системам», «Специалист по тестированию в области информационных технологий», «Администратор базы данных» и «Технический писатель» с учетом стандарта Ворлдскиллс России по компетенции «Программные решения для бизнеса»	1
19	Должностные лица и специалисты органов управления ГО и РСЧС	1
20	Организация исследования общеобразовательной подготовки обучающихся первых курсов по образовательным программам среднего профессионального образования на базе основного общего образования (направление «Преподаватель ОО СПО»)	4
21	Современные подходы к управлению. Деятельностью библиотек	1
22	Развитие и сопровождение творческих студенческих объединений в	1

	ПОО	
23	Управление проектной и грантовой деятельностью ОО	1
24	ПРОФПЕРЕПОДГОТОВКА Педагогика профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	3
25	Инфографика: искусство презентации данных	3
26	Практика и методика подготовки кадров по профессии (специальности) «Электромонтажник» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Электромонтаж»	1
№	Программы стажировки	Количество человек
1	Айдентика (фирменный профиль)	1
2	Мастер-класс «Современные кондитерские изделия»	2
3	Промежуточная аттестация в форме демонстрационного экзамена по методике WSR по специальности «Дошкольное образование»	3
4	Создание курсов в СДО Moodle	3
5	Новые интерактивные методы и технологии в профилактике и пропаганде здорового образа жизни	2
6	Управление изменениями в ПОО	1
7	Развитие предпринимательских навыков у студентов ПОО	1
8	Формирование и развитие SOFT компетенций: подходы и практики.	2
9	Создание сайта преподавателя в среде Wix.com	1
10	Проектирование основных профессиональных образовательных программ по наиболее востребованным профессиям и специальностям (ТОП-50)	1

Участие студентов колледжа в социальных проектах 2018 г.

Мероприятия , уровень	Количество участников	Достижения
Международный уровень		
Международный фестиваль-конкурс детского и молодежного литературного творчества «Устами детей говорит мир-2018»	3	Диплом в номинации «Проза»
Международный легкоатлетический марафон «Ярче»	7	
Всероссийский уровень		
Фестиваль ГТО	35	Серебряный значок-5 Бронзовый значок-4 студента
Всероссийский квест «Сталинградская битва»	20	Дипломы
Всероссийская акция «Без турникетов»	20	
Всероссийский субботник «Зеленая весна»	20	
«Кросс нации»	18	Два-3-е места, 2-е место 1-е место
Всероссийский творческий конкурс «Слава созидателям»	2	
Всероссийская акция «Великие имена России»	5	
IV Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	2	2 благодарственных письма волонтерам
Региональный уровень		
Экологический фестиваль «Я живу на красивой планете»		
Региональный фестиваль «СтудФест»	5	
Региональный квест «Действуй!»	10	Диплом
Региональный слет волонтеров	5 волонтеров	
Конкурс профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» 2017	3 волонтера	
Региональный конкурс чтецов	2	Диплом
Фестиваль для людей с ОВЗ «Северские зори» (волонтеры)	10	
Региональная школа волонтеров	6	
Региональные соревнования – военизированный кросс «Разведчик»	8	
Региональная школа студенческого самоуправления	7	
Участие в проекте «Школа предпринимательских навыков в системе профессионального образования»	6	
II Межрегиональный заочный экологический фотоконкурс «Наедине с природой»	2	
Региональный конкурс «Томск молодой»	6/1	
«Рок за мир»	1	
Областной уровень		
Областной слет волонтеров	5	
Экскурсии в музей истории СПК в рамках туристического маршрута «Сибирский сталкер»	92	

Конкурс плакатов «Скажи коррупции – НЕТ!»	8	
Конкурс эссе-сочинений «Я патриот? Патриотизм глазами современной молодежи»	5	3 место, благодарственные письма
Спортивная кругосветка «Испытай себя»	11	диплом
Областные соревнования «Flot-Pover»	5	3 место
Областной конкурс «Студенческая весна – 2018»	20	2 место в номинации (танцы)
Областной форум «Отечество в наших сердцах»	1	Благодарственное письмо
«Арт-Профи-форум»	18	2 место в номинации «Арт-Профи плакат»
Слет юных медиаторов	2	
Областной конкурс плакатов по охране труда	2	
Донорская акция «Протяни руку помощи»	15	
Конкурс «Лучший социальный проект» (проект по благоустройству «Комфортная среда»)	5	
Акция «Стоп ВИЧ/СПИД»	4	1 место
Областной финал военно-спортивной игры «Победа» и Фестиваль оборонно-спортивных клубов Томской области, посвященные 73-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне	8	3-и места в состязаниях по пулевой стрельбе и разборке-сборке автомата и снаряжению магазина
Фестиваль «Эко –Этно»	4	
Бал красnodипломников	36	Благодарственные письма
Областной смотр волонтерских организаций	3	
Открытый XXII спортивно-творческий фестиваль «Северские зори» для лиц с ограниченными возможностями.	8	
Акция-квест «Международный день борьбы с терроризмом»	4	
Областной проект «Школа активного действия»	3	
«Студент года - 2018»	2	
Областная военно-спортивная игра «Солдат удачи»	9	
Конкурс чтецов, посвященный памятным датам России	2	3 место
Молодежный форум «Поколение ТО»	8	
Военизированная спортивная игра «Воины России»	6	
Областной проект «Территория добра»	15	
Конкурс «Лучшая профессиональная образовательная организация в рамках реализации Региональных флагманских программ «Волонтерская лига»	44	1 место
Городской уровень		
Городская патриотическая акция «Снежный десант»	30	
Акция «Милосердие в Рождество»	5 0	Благодарственные письма
Шахматный турнир	12	3 место
Оказание помощи в проведении ярмарки-раздачи кошек в приюте «Котодом»	15	
Проект «Организация учебно-практического модуля наркопрофилактики для учащейся молодежи»		

Торжественное мероприятие, посвященное юбилейной дате со дня снятия блокады Ленинграда.		
Торжественный митинг, посвященный 75-летию Победы в Сталинградской битве.	20	
Городской конкурс «Живи ярко!»	20	3 благодарственных письма
Торжественный митинг в честь воинов-интернационалистов	10	
Городской праздник «Забавы русских богатырей»	10	
Турнир по настольному теннису с сотрудниками УМВД России по ЗАТО Северск и студентами СТИ НИЯУ МИФИ	5	1 место
Городской стрелковый поединок	10	1, 3 место
Фестиваль «Пусть всегда будет завтра»	15	Благодарственные письма волонтерам
День молодого избирателя в Северске		
Ярмарка учебных мест «Выпускник – 2018»	40	
Декада многодетных семей	15	
Городской «Фестиваль профессий»	40	
Городской конкурс, посвященный здоровому образу жизни «Пусть всегда будет завтра»	6	1,2,3 место
Товарищеский матч по футболу со студентами СТИ НИЯУ МИФИ	7	1 место
Презентация студенческих отрядов	25	
Городской праздник «Весенние трели», посвященный Дню птиц	18	
Митинг в память о подвиге ликвидаторов чернобыльской аварии	15	
Городской конкурс «Знаток автомата Калашникова»		1 место
Встреча с ликвидаторами аварии на Чернобыльской АЭС в музее города	50	
Городской спортивный праздник, организованный советом ветеранов	5	
Городская легкоатлетическая эстафета в честь 9 мая	10	Грамота за 3-е место
Участие в городских акциях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне -Конкурс строя и песни Акции: «Стена памяти», «Бессмертный полк», «Синий платочек», «Георгиевская ленточка»	60	
Акция «Зарядка со стражем порядка»	20	
Акция «Северск не курит!»	15	
Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»	5	Диплом участников
Мероприятие, посвященное Дню донора	7	
Открытие трудового сезона	4	
Спортивный праздник «День защиты детей»	5	
Городской праздник «День России»	13	
Городская патриотическая акция «Свеча памяти»	25	
Городской праздник «День города», День молодежи»	20	
Проект «Народная дружина»	3	удостоверения

Информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности
ОГБПОУ "СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ"

(наименование областного государственного учреждения)

за 2018 год

Наименование статьи	Код строки	Итого (тыс. руб.)
1	2	3
Доходы - всего (методом начисления), в том числе:	100	86 147,9
Субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	110	69 576,4
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на частично платной основе	120	-
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	130	7 229,8
Поступления от иной приносящей доход деятельности, в том числе:	140	1 310,9
доходы от сдачи в аренду государственного имущества	140.1	698,9
Бюджетные инвестиции	150	-
Субсидии на иные цели - всего,	160	6 556,6
<i>в том числе:</i>		
Субсидия на финансовое обеспечение выплаты стипендий, государственного академического жалования и государственного социального жалования обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения за счет средств областного бюджета	160.1	3 966,4
Субсидия на предоставление установленных законодательством Российской Федерации и (или) Томской области мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся	160.2	2 435,0
Субсидия на укрепление материально-технической базы	160.3	60,0
Субсидия на организацию участия студентов, педагогических работников в отборочных соревнованиях, финале Национального чемпионата "Молодые профессионалы"	160.4	95,2
Иные поступления - всего	170	1 474,2
<i>в том числе:</i>		
Иные прочие доходы (Грант в виде субсидии на стипендию Правительства РФ)	170.2	258,0
Доходы от реализации нефинансовых активов (расчеты с кредитором)	170.3	1 105,3
Иные прочие доходы (именная стипендия АО "СХК")	170.4	100,8
Изменение кадастровой стоимости земельных участков	170.5	-
Компенсация затрат	170.6	1,7
Иные прочие доходы (пени, штрафы)	170.7	8,4
Изменение кадастровой стоимости земельных участков	170.9	-

Начисленные расходы - всего, в том числе:	200	84 919,2
Расходы из средств субсидии на выполнение государственного задания (для казенных учреждений - расходы бюджетных средств по смете) - всего,	210	69 031,9
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	210.1	57 493,1
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	210.1.1	44 341,5
премия руководителя	210.1.1.1	539,9
прочие выплаты		3,4
начисления на выплаты по оплате труда	210.1.2	13 148,2
оплата работ, услуг - всего,	210.2	7 288,9
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	210.2.1	209,2
транспортные услуги	210.2.2	12,9
коммунальные услуги - всего,	210.2.3	4 006,5
<i>из них:</i>		
отопление	210.2.3.1	3 024,9
электроэнергия	210.2.3.2	863,1
водоснабжение и водоотведение	210.2.3.3	118,5
арендная плата за пользование имуществом	210.2.4	-
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	210.2.5	998,5
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	210.2.5.1	110,0
текущий ремонт объектов недвижимости	210.2.5.2	
капитальный ремонт основных средств	210.2.5.3	-
капитальный ремонт объектов недвижимости	210.2.5.4	-
прочие работы, услуги - всего,	210.2.6	2 061,8
<i>в том числе:</i>		
реклама		11,6
содержание служебного транспорта		7,0
услуги охраны		517,2
повышение квалификации, семинар		62,2
изготовление бланков строгой отчетности, бланочной продукции		46,5
изготовление сертификата, электр. подписи		13,6
прохождение медосмотра студентами и сотрудниками		531,0
услуги организации питания обучающихся		475,9
информационно-консультационные услуги		34,8
полиграфические услуги		5,5
проверка сметной документации		0,8
расходы на обеспечение нормальных условий труда		20,0
приобретение права на исполъз. программных обеспечений, сопровождение		278,7
подписка на периодические издания		57,0
безвозмездные перечисления организациям (безвозмездная передача земельного участка в казну)	210.3	-

социальное обеспечение - всего	210.4	579,0
прочие расходы - всего,	210.5	1 485,2
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов, включаемых в состав расходов, пошлин, сборов	210.5.1	1 485,2
прочие расходы	210.5.2	-
расходы по операциям с активами	210.6	2 185,7
поступление нефинансовых активов - всего,	x	3 328,8
<i>в том числе:</i>		
увеличение стоимости основных средств		1 254,2
увеличение стоимости нематериальных активов		-
увеличение стоимости непроизводственных активов		-
увеличение стоимости материальных запасов		2 074,6
Расходы из средств, полученных от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, - всего,	220	8 343,3
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	220.1	4 241,6
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	220.1.1	3 244,5
премия руководителя	220.1.1.1	24,5
прочие выплаты		25,2
начисления на выплаты по оплате труда	220.1.2	971,9
оплата работ, услуг - всего,	220.2	1 693,2
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	220.2.1	1,3
транспортные услуги	220.2.2	-
коммунальные услуги - всего,	220.2.3	370,1
<i>из них:</i>		
отопление	220.2.3.1	213,7
электроэнергия	220.2.3.2	122,9
водоснабжение и водоотведение	220.2.3.3	33,5
арендная плата за пользование имуществом	220.2.4	-
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	220.2.5	768,1
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	220.2.5.1	27,8
текущий ремонт объектов недвижимости	220.2.5.2	467,9
капитальный ремонт основных средств	220.2.5.3	-
капитальный ремонт объектов недвижимости	220.2.5.4	-
прочие работы, услуги - всего,	220.2.6	553,7
<i>в том числе:</i>		
услуги охраны		0,0
приобретение права польз. ПО, сопровождение ПО		28,5
изготовление бланков строгой отчетности, бланочной продукции		30,5
информационные услуги		15,0
реклама		65,0

изготовление электронной подписи		4,7
заключение о состоянии имущества		20,0
медосмотр сотрудников		17,3
изготовление дизайн-проекта		96,4
оценка стоимости имущества		0,0
оценка образовательных программ		25,4
расходы на обеспечение нормальных условий труда		0,8
оргвзносы, расходы, связанные с участием кв конкурсах		28,0
изготовление, экспертиза ПСД		222,1
социальное обеспечение		109,0
прочие расходы - всего,	220.3	402,8
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов, включаемых в состав расходов, пошлин, сборов	220.3.1	324,1
прочие расходы	220.3.2	9,6
стипендия Правительства Российской Федерации		-
стипендия АО "СХК"		-
членские взносы		50,0
выплаты студентам		19,1
расходы по операциям с активами	220.4	1 896,7
поступление нефинансовых активов - всего,	x	1 896,7
<i>из них:</i>		
увеличение стоимости основных средств		425,3
увеличение стоимости нематериальных активов		-
увеличение стоимости непроизводственных активов		-
увеличение стоимости материальных запасов		1 471,4
Расходы из средств, полученных от осуществления иной приносящей доход деятельности, - всего,	230	688,6
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	230.1	0,0
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	230.1.1	
премия руководителя	230.1.1.1	
начисления на выплаты по оплате труда	230.1.2	
оплата работ, услуг - всего,	230.2	675,0
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	230.2.1	5,2
транспортные услуги	230.2.2	
коммунальные услуги - всего,	230.2.3	552,8
<i>из них:</i>		
отопление	230.2.3.1	326,4
электроэнергия	230.2.3.2	208,6
водоснабжение и водоотведение	230.2.3.3	17,8
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	230.2.4	53,0
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	230.2.4.1	0,0

текущий ремонт объектов недвижимости	230.2.4.2	
капитальный ремонт основных средств	230.2.4.3	0,0
капитальный ремонт объектов недвижимости	230.2.4.4	0,0
прочие работы, услуги - всего,	230.2.5	64,0
<i>в том числе:</i>		
услуги охраны		48,0
реклама		
оценка стоимости имущества		16,0
прочие расходы - всего.	230.3	13,6
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов	230.3.1	13,6
прочие расходы	230.3.2	
расходы по операциям с активами	230.4	
поступление нефинансовых активов - всего,	x	0,0
<i>из них:</i>		
увеличение стоимости основных средств		0,0
увеличение стоимости нематериальных активов		0,0
увеличение стоимости непроизводственных активов		0,0
увеличение стоимости материальных запасов		
Расходы из средств бюджетных инвестиций - всего,	240	-
Расходы из средств субсидии на иные цели - всего,	250	6 496,6
<i>из них:</i>		
Субсидия на финансовое обеспечение выплаты стипендий, государственного академического жалования и государственного социального жалования обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения за счет средств областного бюджета	250.1	3 966,4
<i>в том числе:</i>		
прочие расходы (выплата стипендий обучающимся)	250.1.1	3 966,4
Субсидия на предоставление установленных законодательством Российской Федерации и (или) Томской области мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся	250.2	2 435,0
<i>в том числе:</i>		
пособия по социальной помощи населению (выплата мер социальной поддержки обучающимся отдельных категорий)	250.2.1	2 435,0
расходы по операциям с активами		
Субсидия на укрепление материально-технической базы	250.3	60,0
<i>в том числе:</i>		
увеличение стоимости основных средств	205.3.1	60,0
Субсидия на организацию участия студентов, педагогических работников в отборочных соревнованиях, финале Национального чемпионата "Молодые профессионалы"	250.4	95,2
<i>в том числе:</i>		
прочие выплаты (суточные, проезд, проживание в командировке)	250.4.1	95,2
расходы по операциям с активами		
Расходы из средств иных поступлений - всего,	260	358,8
<i>в том числе:</i>		
прочие работы, услуги - всего,	260.1	0,0

в том числе:	x	
подготовка проектной документации		
прочие расходы - всего.	230.3	358,8
в том числе:		
прочие расходы (стипендия АО "СХК")	230.3.1	100,8
прочие расходы (стипендия Правительства Российской Федерации)	230.3.2	258,0
Финансовый результат отчетного периода - всего,	300	-88 919,9
в том числе (в разрезе источников формирования):		
Субсидия на выполнение государственного задания	300.1	-90 130,6
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	300.2	685,0
Поступления от иной приносящей доход деятельности	300.3	515,6
Субсидии на иные цели	300.4	0,0
Бюджетные инвестиции	300.5	0,0
Иные поступления	300.6	10,1
Дополнительная информация		
1. Среднесписочная численность работающих на конец отчетного периода (с учетом руководителя) (человек)	x	129,5
2. Количество потребителей услуг (человек) - всего,	x	691,8
в том числе:	x	
оказываемых в рамках государственного задания	x	553,6
3. Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.)	x	
1) работников	x	28,9
2) руководителя	x	79,0
4. Стоимость основных средств на конец отчетного периода (тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	121 003,0
2) остаточная	x	25 946,3
5. Движение основных средств* (тыс. руб.):	x	
1) прирост	x	1 533,8
2) выбытие	x	2 119,8
6. Стоимость недвижимого имущества (тыс. руб.)		x
1) первоначальная	x	73 545,9
2) остаточная	x	23 259,6
7. Стоимость движимого (для бюджетных и автономных учреждений - особо ценного движимого) имущества(тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	41 805,9
2) остаточная	x	2 303,2
8. Стоимость прочего движимого имущества (для бюджетных и автономных учреждений) (тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	5 651,2
2) остаточная	x	383,5
9. Площадь объектов недвижимого имущества (кВ.м) всего,		14 926,80
в том числе:		

закрепленных на праве оперативного управления		14 926,80
арендуемых учреждением		0,0
безвозмездно используемых учреждением		0,0
10. Источники инвестиций в основные средства (тыс. руб.):	x	1 519,2
1) прибыль	x	0,0
2) кредиты и займы	x	0,0
3) бюджетные средства	x	1 060,7
4) прочие (указать ниже)		458,5
доходы от иной приносящей доход деятельности		458,5
доходы от иных поступлений (целевые средства)		
безвозмездно полученные материальные ценности		
11. Задолженность на конец отчетного периода (тыс. руб.):	x	
1) дебиторская, в том числе	x	525,8
просроченная	x	0,0
2) кредиторская, в том числе	x	1 116,7
просроченная, в том числе	x	0,0
по заработной плате	x	0,0
по платежам в областной бюджет	x	0,0
12. Списанная задолженность неплатежеспособных дебиторов (тыс. руб.)	x	9,0
13. Задолженность по кредитным обязательствам на конец периода (тыс. руб.),	x	0,0
в том числе:	x	
1) краткосрочным	x	0,0
2) долгосрочным	x	0,0
14. Общий объем затрат на капитальный ремонт (тыс. руб.)	x	0,0
15. Общий объем затрат на текущий ремонт (тыс. руб.)	x	605,7
16. Наименование, дата, номер документа учредителя областного государственного автономного учреждения об утверждении состава наблюдательного совета	x	
17. Состав наблюдательного совета областного государственного автономного учреждения	x	
18. Номер, дата протоколов заседаний наблюдательного совета областного государственного автономного учреждения	x	

* Приложить расшифровку по движению основных средств с указанием основания.