



Департамент профессионального образования Томской области
Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «СПК»)

ПРИКАЗ

№ 01-05/98

12.04.2022

г.Северск

О назначении наставника
начинающим (молодым)
преподавателям

На основании Распоряжения Департамента профессионального образования Томской области от 25.03.2022 г. №161 «Об организации работы по внедрению региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников профессиональных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Департамент профессионального образования Томской области»; в соответствии с задачами Программы развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» на период 2018-2024 гг., на основании Регламента управления системой оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения ОГБПОУ «Северский промышленный колледж».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить наставниками начинающих (молодых) преподавателей:

№ п/п	Начинающий (молодой) преподаватель	Педагог-наставник
1	Белеуш А.А.	Догаева Л.Ф.
2	Воробьева С.В.	Орлова А.Ю.
3	Воронцова В.А.	Дмитриева С.А.
4	Амелькина А.А.	Лобова А.С.
5	Аверин С.И.	Лобова А.С.
6	Кутукова А.Д.	Лобова А.С.
7	Золотарев Н.О.	Яковлев Ю.В.
8	Пурахина А.Р.	Лизнева К.А.
9	Пурахин Н.В.	Данилова А.В.
10	Колясов К.С.	Моисеева О.В.

Е.Е. Попова

Е.В. Демина

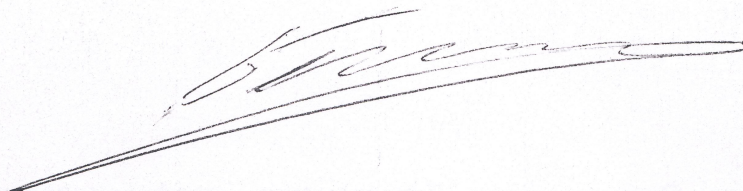
Н.Б. Пашко

Рассылка: ОК, бухгалтерия, ИМЦ, Лобова А.С., Ругаль О.В.

2. Установить наставникам стимулирующие выплаты в соответствии с п. 2.2.2 «Наставничество над начинающими преподавателями» Перечня обязательных показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения ОГБПОУ «СПК» с 01.09.2022 года по 30.06.2023 года в размере 1 балл за один месяц. Оплату производить по результатам работы за месяц по представлению заместителя директора по РОКиУР.

3 Утвердить функциональные обязанности наставника педагогического работника (Приложение 1).

Директор



Г.Ф. Бенсон

Функциональные обязанности наставника педагогического работника

1. Оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в колледже, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
2. Выявление потребностей начинающих специалистов в учебном процессе и содействие их разрешению.
3. Консультирование по вопросам организации и проведения теоретических и практико-ориентированных форм работы.
4. Посещение уроков (занятий, лекций, и т.п.) с целью оказания помощи молодым специалистам.
5. Оказание помощи в создании наглядных пособий, дидактического материала.
6. Консультирование по вопросам разработки учебно-планирующей документации, индивидуального плана работы педагогического работника.
7. Изучение деловых и нравственных качеств педагогического работника, его отношение к проведению занятий, увлечения, наклонности.
8. Проведение необходимого обучения и консультирования, контроля и оценки учебных и внеклассных мероприятий педагогического работника.
9. Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, корректировать его поведение в колледже, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора.
10. Участие в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью педагогического работника, внесение предложений о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия.
11. Подведение итогов профессиональной адаптации педагогического работника с заключением о результатах прохождения адаптации.