




Департамент профессионального образования Томской области
Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «СПК»)

Представитель работодателя -
директор ОГБПОУ «СПК»


_____ Г.Ф. Бенсон
(подпись) (инициалы, фамилия)
«24» февраля 2022 г.



Представитель работников -
председатель профсоюзного комитета
профсоюзной организации ОГБПОУ «СПК»


_____ О.Л. Мезенцева
(подпись) (инициалы, фамилия)
«24» февраля 2022 г.



Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

Областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «СПК»)
на 2021-2023 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 450(2021)-1
«17» 03 2022

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «СПК») на 2021-2023 годы

Работодатель в лице директора Бенсона Глеба Феликсовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета профсоюзной организации ОГБПОУ «СПК» Мезенцевой Ольги Леонидовны, действующей на основании Положения, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. На титульном листе, а также по тексту коллективного договора слова «на 2021-2023 годы» заменить словами «на 2021-2024 годы».

2. В разделе 1 коллективного договора:

2.1. пп. з) пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«з) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н - "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"; Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";

2.2. пункт 1.1. дополнить подпунктами следующего содержания:

«х) Постановлением Правительства РФ от 07.07.2021 № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ»;

ц) Постановлением Администрации Томской области от 18.08.2021 № 339а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций».

2.3. пункт 3.5 после слов «изменения наименования организации,» дополнить словами «типа государственного учреждения.».

3. В разделе 4 коллективного договора:

3.1. пункт 4.6. изложить в следующей редакции: «4.6. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.»;

3.2. пункт 4.8. изложить в следующей редакции: «4.8. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.»;

3.3. в абзаце 4 пункта 4.12 слова «профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации» заменить словами «подготовка и дополнительное профессиональное образование»;

3.4. в пункте 4.16 исключить слова «при наличии финансовых средств на указанные цели»;

3.5. пункт 4.16 дополнить словами «с заключением ученического договора».

4. В разделе 6 коллективного договора:

4.1. в абзаце 4 пункта 6.4 исключить слова «и оплачивается в пределах фонда оплаты труда».

4.2. пункт 6.8. дополнить словами

«- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.».

5. В разделе 7 коллективного договора:

5.1. пункт 7.3. исключить;

5.2. раздел 7 дополнить пунктами следующего содержания:

«7.5. Размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной платы в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения).

7.6. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают

образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, с 01.09.2021 предоставляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств областного бюджета из расчета 5 тысяч рублей в месяц при осуществлении педагогическим работником классного руководства (кураторства) в 1 учебной группе, а в случае осуществления педагогическим работником классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах в размере 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения с учетом районного коэффициента к заработной плате. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) относится к выплатам компенсационного характера, начисляется за дни фактической работы в месяц и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы. При этом педагогическим работникам сохраняются ранее установленные стимулирующие выплаты за классное руководство (кураторство) в рамках действующей системы оплаты труда.

Дополнительная работа в виде классного руководства (кураторства) для педагогических работников устанавливается на учебный год. Не допускается отмена классного руководства (кураторства) в течение учебного года и в каникулярный период по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением трудового законодательства. Дополнительная работа в виде классного руководства (кураторства) может быть возложена с письменного согласия на педагогического работника временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни и иным причинам с выплатой денежного вознаграждения за дни фактической работы.»

6. В разделе 8 коллективного договора:

6.1. в пункте 8.9. исключить слова «в соответствии с СанПиН 2.4.3.1186-03»;

6.2. в пп. 8.13.4 пункта 8.13 после слов «за счет собственных средств, проведение» дополнить словами «обязательных (при поступлении на работу) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников,»;

6.3. в абзаце 3 пп. 8.13.5 пункта 8.13 слова «моющих, смазывающих» заменить словами «смывающих».

7. В разделе 9 коллективного договора:

7.1. в пункте 9.1. слова «о труде» заменить словами «трудового права»;

7.2. пункт 9.7. исключить.

8. В пункте 10.6. раздела 10 слова «в соответствии с ч. 3 ст. 374 ТК РФ» заменить словами «в соответствии с ч. 14 ст. 374 ТК РФ».

9. В пункте 12.2. раздела 12 слова «по труду и социально-экономическим вопросам» заменить словами «по вопросам, включенным в него».

10. Коллективный договор дополнить разделом 8.1. следующего содержания:

«8.1. О мерах пожарной безопасности на территории и в помещениях»

8.1.1. Все работники ОГБПОУ «СПК», независимо от занимаемой должности, обязаны знать и строго соблюдать правила пожарной безопасности.

8.1.2. Ответственность за соблюдение правил пожарной безопасности на своем рабочем месте несет каждый работник колледжа.

8.1.3. Не реже одного раза в полугодие должны проводиться практические тренировки по эвакуации для всех работников колледжа.

8.1.4. Территория ОГБПОУ «СПК» должна своевременно очищаться от горючих отходов, мусора, тары, опавших листьев, сухой травы и т. п.

8.1.5. Дороги, проезды и подъезды к зданиям ОГБПОУ «СПК» должны быть всегда свободными для проезда пожарной техники, а зимой быть очищенными от снега и льда.

8.1.6. Сжигание отходов и тары на территории проводить запрещается.

8.1.7. На каждом этаже зданий ОГБПОУ «СПК» с рабочими местами на этаже для 10 и более человек на видном месте должны вывешиваться план эвакуации людей в случае пожара, а на путях эвакуации вывешены указатели направления эвакуации.

8.1.8. Каждый работник обязан знать план эвакуации из здания при пожаре, в том числе места расположения первичных средств пожаротушения.

8.1.9. Каждый работник колледжа несет персональную ответственность за пожарную безопасность своего рабочего места и обязан:

а) содержать в чистоте рабочее место;

б) уходя из помещения выключать свет и электроприборы;

в) курить только в специально отведенных местах, обозначенных знаком «Место для курения». Места для курения в цехах утверждается распорядительным документом начальника цеха.

8.1.10. Работникам ОГБПОУ «СПК» запрещается:

а) загромождать эвакуационные пути и выходы (в том числе подступы к первичным средствам пожаротушения, проходы, коридоры, тамбуры, лестничные площадки, марши лестниц, двери, эвакуационные люки) различными материалами, изделиями, оборудованием, производственными отходами, мусором и другими предметами, а также блокировать двери эвакуационных выходов;

б) оставлять без присмотра включенные в электросеть бытовые электроприборы, компьютеры, средства оргтехники и т.п.;

в) приносить и использовать электронагревательные приборы, легковоспламеняющиеся и горючие жидкости без разрешения ответственного за пожарную безопасность в структурном подразделении (цехе, дирекции, управлении, отделе, службе, группе, мастерской, лаборатории,

участке, кладовой и т.д.);

г) пользоваться самодельными, несертифицированными электроприборами и удлинителями, с неисправной электропроводкой, выключателями и вилками;

д) самовольно менять предохранители, выключатели, штепсельные вилки и розетки, прокладывать электропроводку;

е) обертывать плафоны светильников и другие электроприборы бумагой или материей, а также эксплуатировать светильники со снятыми колпаками, предусмотренными конструкцией светильника;

ж) сушить и хранить сгораемые предметы на приборах отопления;

з) использовать пожарный инвентарь и оборудование не по назначению;

и) пользоваться нагревательными бытовыми электроприборами без подставок из негорючих материалов;

к) использовать чердаки, вентиляционные камеры и другие технические помещения для организации производственных участков, мастерских, а также для хранения оборудования, материалов, веществ и других предметов;

л) устанавливать глухие решетки на окнах;

м) фиксировать самозакрывающиеся двери лестничных клеток, коридоров, холлов и тамбуров в открытом положении, а также снимать их;

н) производить отогревание замерзших труб паяльными лампами и другими способами с применением открытого огня;

о) оставлять неубранным промасленный обтирочный материал. Обтирочный материал в течение рабочей смены должен собираться в контейнеры из негорючего материала с закрывающейся крышкой и удаляться по окончании рабочей в специально предназначенные места за пределы здания.

8.1.11. Места расположения огнетушителей, а также внутренних пожарных кранов обозначены соответствующими указательными знаками на планах эвакуации на каждом этаже здания.

8.1.12. Каждый работник ОГБПОУ «СПК» обязан знать места расположения первичных средств пожаротушения, а также уметь их применять.».

11. Приложение № 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5
к Коллективному
договору
ОГБПОУ «СПК»
на 2021-2024 гг

Представитель работодателя -
Директор ОГБПОУ «СПК»


Г.Ф. Бенсон

(подпись) (инициалы, фамилия)

" 24 " февраля 2022 г.

Представитель работников -
председатель профсоюзного комитета
профсоюзной организации ОГБПОУ «СПК»


О.Л. Мезенцева

(подпись) (инициалы, фамилия)

" 24 " февраля 2022 г.

**Порядок
проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров
работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской
Федерации**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций общественного питания и торговли, детских учреждений, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

4. Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, предусмотренные приложением к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021г № 29н.

5. Работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят периодические осмотры ежегодно.

Основание:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового

кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры."».

12. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года.